

บริษัท เอ็น เօส แอด ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)

นโยบาย หลักปฏิบัติเกี่ยวกับหลักค่านิยมมนุษยชน

Human Rights Policy

บริษัท เอ็น เօส แอด ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) เคารพและปฏิบัติตามหลักกฎหมายเรื่องสิทธิมนุษยชน รวมถึงการป้องกันและหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชนของพนักงาน คู่ค้าทางธุรกิจ (Joint Ventures) คู่ค้าทางธุรกิจ (คู่ค้าผู้รับเหมา และลูกค้า) และชุมชนท้องถิ่นภายใต้บทัญญัติที่ได้กำหนดไว้ตามกฎหมายไทยและกฎหมายต่างประเทศรวมถึงกฎหมายที่ต่าง ๆ ประกอบด้วยรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักร ไทย ปฏิญญาสาขาว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights) ขององค์การสหประชาชาติหลักการขึ้นนำของสหประชาชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) คู่มือการพัฒนานโยบายสิทธิมนุษยชนขององค์การสหประชาชาติ (UN Global Compact Guide to Develop a Policy) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)

บริษัท เอ็น เօส แอด ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) ดำเนินการระบุและจัดการประเด็นเรื่องสิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งกับพนักงานคู่ค้าทางธุรกิจ (คู่ค้า ผู้รับเหมา และลูกค้า) และชุมชนท้องถิ่น ที่บริษัท เอ็น เօส แอด ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) ดำเนินงานเป็นพิเศษ

กลุ่มบริษัทฯ พนักงาน และคู่ค้าทางธุรกิจ

สิทธิแรงงานและสภาพการทำงานของพนักงานในบริษัท เอ็น เօส แอด ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) และคู่ค้าทางธุรกิจ สองคลัสเตอร์หลัก แรงงานทั้งในระดับสาขาวิชา และกฎหมายของประเทศไทยที่กลุ่มบริษัทฯ และคู่ค้าทางธุรกิจดำเนินการ ซึ่งครอบคลุมหลักเกณฑ์ที่บรรยาย บรรยายทางการค้า นโยบายหลักปฏิบัติค้านแรงงาน เช่น เสริมภาพในการสมานฉัน ไม่เลือกปฏิบัติ การไม่ใช้แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับ บริษัท เอ็น เօส แอด ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) ได้ให้ความสำคัญกับสิทธิที่เท่าเทียมกันของสตรี และเคารพ เสริมภาพในเรื่องสัญชาติสถานภาพทางสังคม สุขภาพ การศึกษา สิทธิในการทำงาน ชนชั้นทางสังคม ลักษณะเชื้อชาติ เป็นต้น

บริษัท เอ็น เօส แอด ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) เสริมภาพใน มุ่งมั่นและรักษาไว้ซึ่งสภาพการทำงานที่เป็นธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี ในการดำเนินธุรกิจและค้านอื่น ๆ ที่เป็นไปตามสิทธิมนุษยชน รวมทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานแสดงความคิดเห็นในทุกเรื่อง รวมถึงประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน

บริษัท เอ็น เอส แอล ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)

นโยบาย หลักปฏิบัติเกี่ยวกับหลักด้าน สิทธิมนุษยชน (ต่อ)

กลุ่มคู่ค้าทางธุรกิจ

คู่ค้าทางธุรกิจ หมายถึง คู่ค้า Supplier ผู้รับเหมา และลูกค้า รวมไปถึงองค์กรอื่น ๆ ที่มีความสัมพันธ์ตามสัญญาที่เข้มข้น กับบริษัท เอ็น เอส แอล ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) ในการดำเนินธุรกิจกับ บริษัท เอ็น เอส แอล ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)

บริษัท เอ็น เอส แอล ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) มุ่งหวังให้คู่ค้าและผู้รับเหมาเคารพในสิทธิมนุษยชน และดำเนินธุรกิจตามหลักการที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณทางการค้า บริษัท เอ็น เอส แอล ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) คาดหวังว่าคู่ค้าและผู้รับเหมาจะต้องมีกระบวนการแก้ไขและจัดการปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นอย่างเหมาะสม

บริษัท เอ็น เอส แอล ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) มีการดำเนินงานร่วมกับลูกค้า รวมทั้งมีช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนจากลูกค้า ในทุกประเด็นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน

ชุมชนในท้องถิ่น

บริษัท เอ็น เอส แอล ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นที่จะเป็นเพื่อนบ้านที่ดี และเป็นพันธมิตรที่น่าเชื่อถือสำหรับชุมชนในท้องถิ่น ส่งเสริมสิทธิชุมชนในการพัฒนาชุมชน ไม่ว่าจะด้วยการสนับสนุนงบประมาณ จัดกิจกรรมสาธารณะ หรือการสนับสนุนสิ่งแวดล้อม

บริษัท เอ็น เอส แอล ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) ตั้งใจปลูกฝังนโยบายสิทธิมนุษยชนให้กับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยการผสานและสะท้อนหลักการด้านสิทธิมนุษยชนลงในนโยบายของบริษัทฯ และกรอบการบริหารจัดการที่เกี่ยวข้อง โดยทุกหน่วยงานจะปฏิบัติตามหลักการเหล่านี้อย่างเคร่งครัด เมื่อมีปัญหานักกิจกรรม คู่ค้า ผู้รับเหมา ลูกค้า พนักงาน และชุมชนในท้องถิ่น

บริษัท เอ็น เอส แอล ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) จะติดตาม ตรวจสอบ และประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ พร้อมกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม โดยให้ทุกหน่วยงานมีหน้าที่กำกับดูแล และบริหารความเสี่ยงที่อยู่ในความรับผิดชอบของตน

บริษัท เอ็น เอส แอล ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) พัฒนาช่องทางการสื่อสารแบบสองทาง เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และการปฏิบัติ ตามต่อการตรวจสอบความเสี่ยงเพื่อปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย สามารถแสดงความคิดเห็นและท้องทุกข์ ตลอดจนเสนอแนะหรือข้อร้องเรียนได้ หากมีเหตุการณ์หรือการกระทำที่เกี่ยวข้องต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชน